Munkerőpiaci szolgáltatások tapasztalatai – Mentori tevékenység jelene és jövőbeni lehetőségei

Nyugat –Pannon Terület- és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Nonprofit Kft.

A projekt célcsoportja

- Alacsony iskolai végzettségűek
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: legalább 3 hónapja regisztrált álláskeresők
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek
- Inaktívak
- Közfoglalkoztatottak

Programrésztvevők Célcsoport szerinti megoszlása

Bevonási tábla	Bevontak													Bevonandók (terv)	Bevonási arány
	1. Alacsony iskolai végzettségűek (ISCED 1-2) (fő)	2. 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők (fő)	3. 50 év felettiek (fő)	4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek (fő)	5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők (fő)	6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (fő)	7. Megváltozott munkaképességű személyek (fő)	8. Roma nemzetiséghez tartozó személyek (fő)	9. Közfoglalkoztatottak	10. Inaktívak (fő)	Összesen (fő)	Férfi (fő)	Nő (fő)		
	43	82	58	6	1	108	0	2	34	84	**418**	199	219	341	**122,58%**

Munkerőpiaci szolgáltatási társadalmi keretrendszer

- Munkavállalók- magán, családi szféra
- Munkáltatók- vállalati szféra
- Kormányhivatal- hivatali szféra
- Önkormányzat-közigazgatási szféra

Munkaerőpiaci szolgáltatások



Toborzás, kapcsolattartás, információ áramlás

Munkáltatói igények felmérése
Milyen munkaerőre van szükség?

Munkaerőtartalék felmérése
Van a szabad munkaerő?

Munkavállalói adatbázis készítés

Egyéni élethelyzet, profil.

Munkafolyamatok a megvalósítása során



Egyéni megoldások, élethelyzet és foglalkoztatás fejlesztési terv készítése

- Egyéni igényekre épülő tervezési folyamat
- Személyes tanácsadás keretén belül kerül kidolgozásra
- Rövid távú, középtávú, és hosszú távú célok megfogalmazása

Mentori szolgáltatás összefoglalása

- Olyan időtartam, amely a bevonásra kerülő ügyfelek (álláskeresők) számára az első kapcsolatfelvételtől az utógondozási szakasz lezárásáig tart.
- Az ügyfelek személyre szabott támogatást kapnak a munkavállaláshoz kapcsolódóan, amely figyelembe veszi az élethelyzetüket, elképzeléseiket, képzettségüket, kompetenciájukat, mobilitásukat, szociális és mentális lehetőségeiket.
- Olyan szolgáltatás, amely közelíti munkavállaló ás a munkáltató elvárásait, amely nyomon követi és támogatja ennek a munkakapcsolatnak a folyamatát.
- Közvetlen kapcsolatot tart a Kormányhivatali eljárásban, segíti a munkavállalót a munkáltatót és a hivatali ügyintézést, információáramlást.

Foglalkoztatási Együttműködés kihívásai:

- Minden emberekkel történő foglalkozás és így a Foglalkoztatási együttműködés egy hosszútávú program
- A paktum együttműködés megmutatta, hogy jó célokat és közös cselekvést nem egyszerű elindítani, fentartani és tovább vinni, de érdemes
- A sok szereplő, sok nézőpont, érdek, akarati viszony, ahol jó feladatmegosztással jó eredmények érhetők el
- Az elmúlt időszak sok tapasztalatának feldolgozása a jövőbeni siker egyik záloga
- Egy partnerségben az a jó, hogy miután felosztják a szereplők egymás között a feladatokat, mindenki teszi a saját feladatát, de azzal, hogy odafigyelünk a másik dolgaira is valami olyan közös eredmény jön ki ami nagyobb, mint a szervezetenkénti részeredmény

Köszönöm a figyelmet!

Breznovits István

Nyugat –Pannon Terület- és Gazdaságfejlesztési Szolgáltató Nonprofit Kft.